

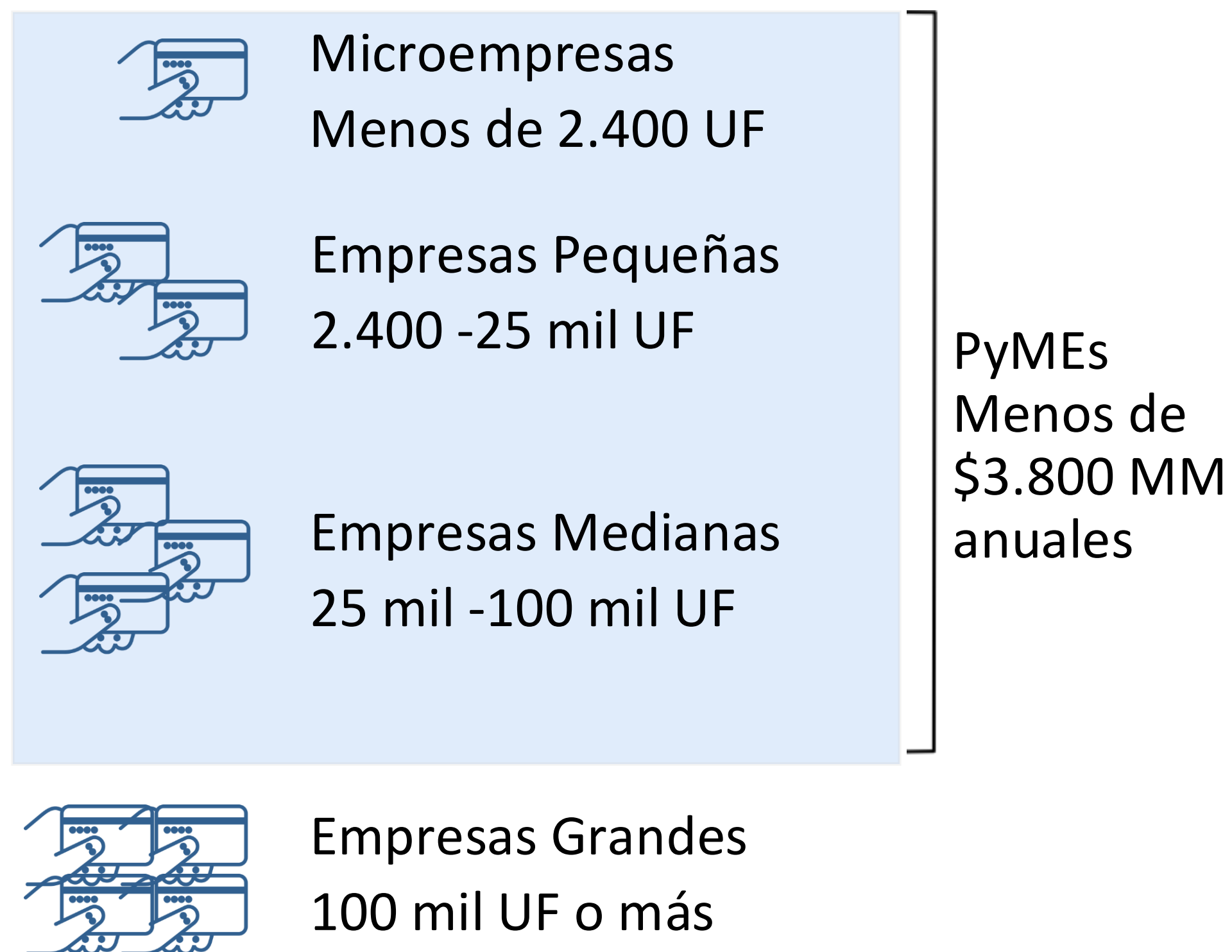
Observatorio
grande
pyme

OBSERVATORIO
GRANDE PYME

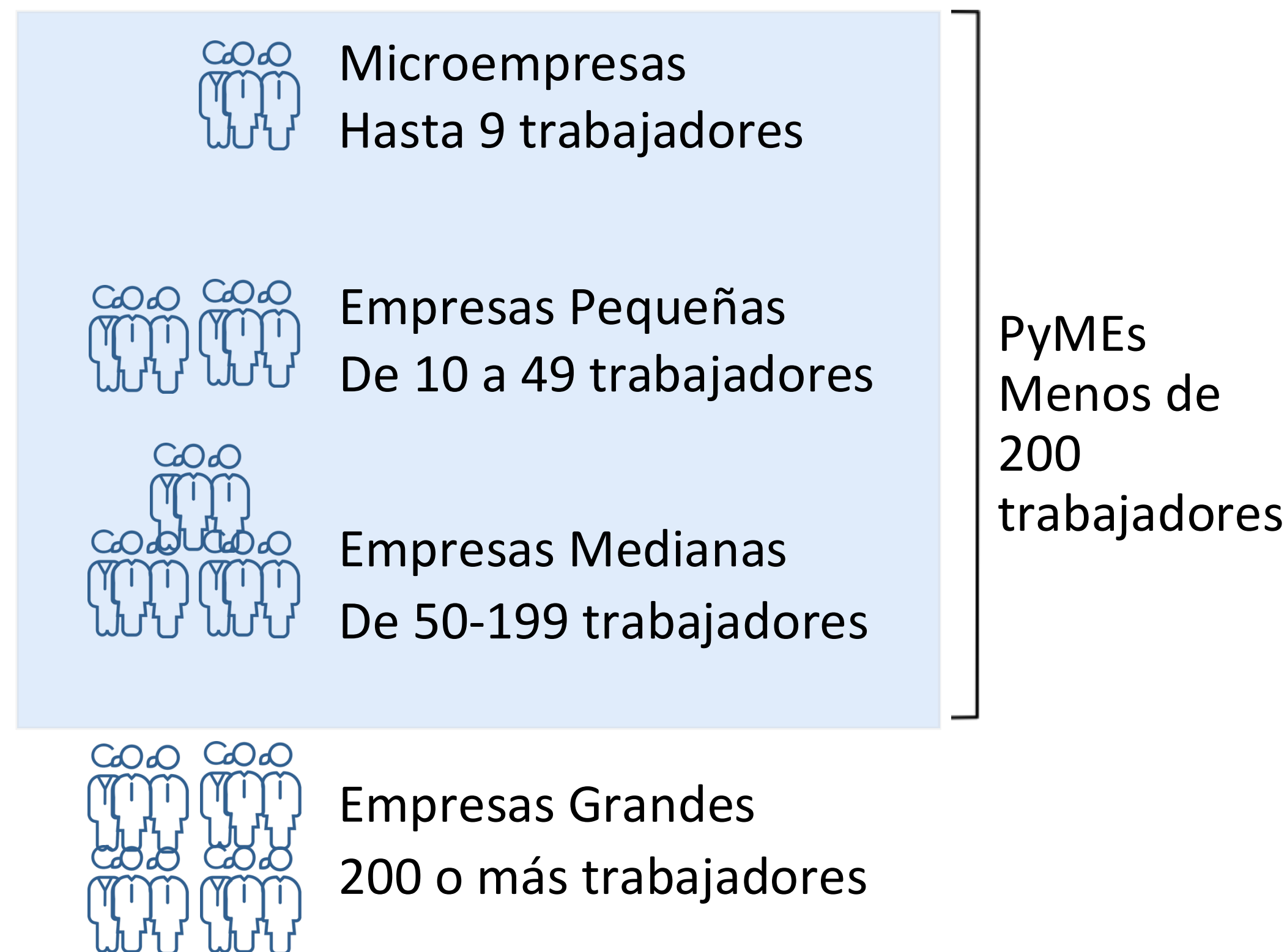
01 ¿QUÉ ENTENDEREMOS POR UNA PYME? DEFINICIONES

01 DEFINICIONES

Empresas definidas por el monto de sus ventas anuales:



Empresas definidas por el número de sus trabajadores:



Definiciones utilizadas tradicionalmente según la fuente de los datos: Ventas (SII); Trabajadores (INE)

02 LAS PYMES ¿CUÁNTAS SON?

02 LAS PYMES: ¿CUÁNTAS SON?

Hay información aparentemente contradictoria sobre el N° total de empresas.
Lo importante es considerar las empresas con actividad dentro del año.

1.503.813
empresas



2023

SII

Considera a todos los contribuyentes registrados en el año 2023 (último dato disponible)

1.211.771
empresas



2023

SII

Respecto del grupo anterior excluye a empresas sin ventas y sin información en el año 2023 (último dato disponible)

714.289
empresas



2023

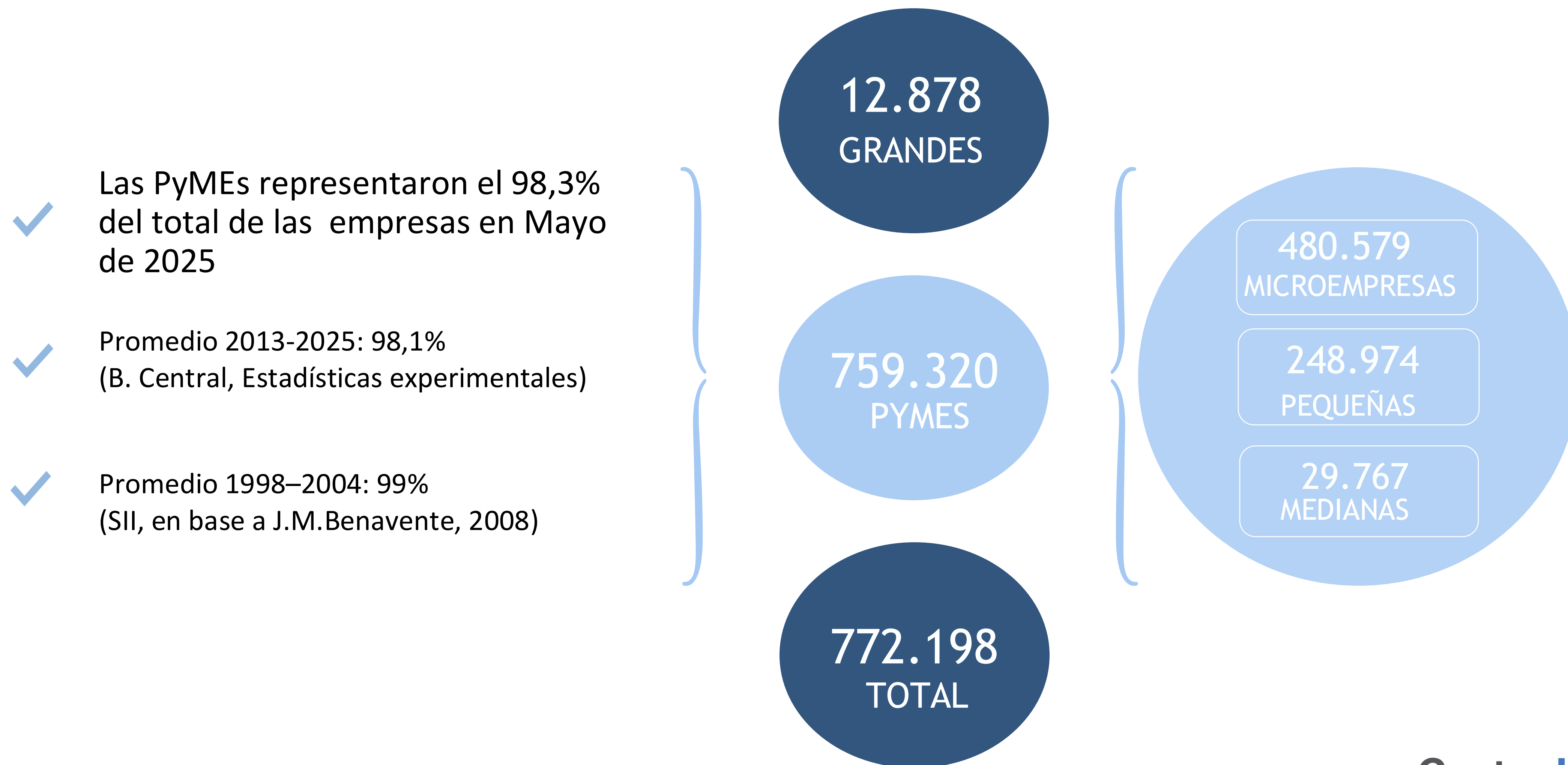
Banco Central (datos experimentales)

Considera datos del SII y muestra el promedio para el año 2023 de empresas que reportan ventas en cada mes. Ventaja: esta información se presenta mensualmente.

02 LAS PYMES: ¿CUÁNTAS SON?

Por lo anterior, la información del Banco Central es la más confiable.

Usando definición de PYMES por monto de ventas anuales, los datos para Mayo de 2025:



02 LAS PYMES: ¿CUÁNTAS SON?

Cantidad total de empresas (en miles) entre enero 2013 y mayo 2025

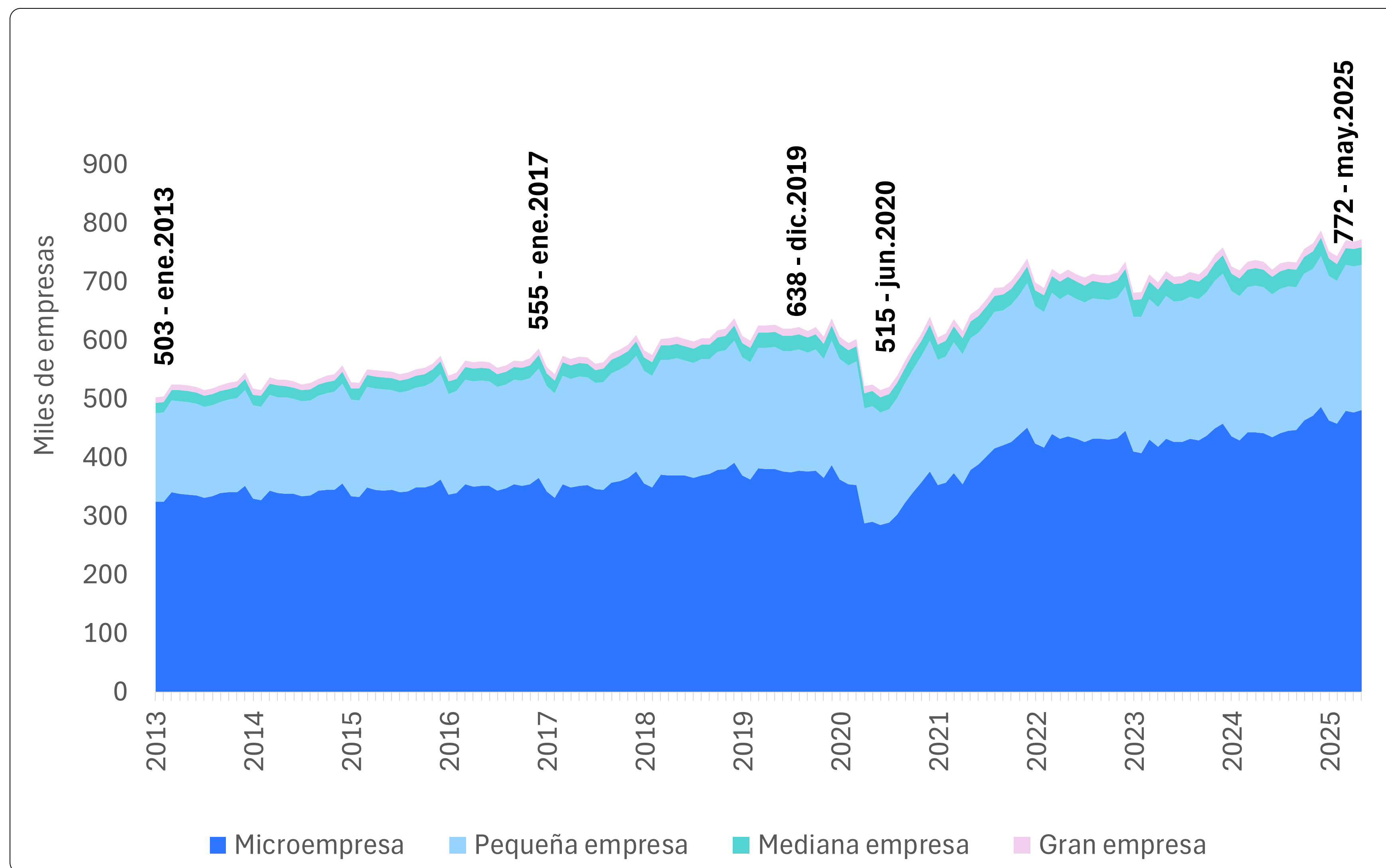
98%
May-2025
De las empresas activas son PyMEs

+5%
Var. May. 2025 - May.2024
Hay 38 mil PyMEs activas más que en Mayo 2024

+48%
Var. May. 2025 - May.2020
Hay 246 mil PyMEs activas más que en Mayo de 2020

Las cantidad de PyMEs activas creció 54% entre enero 2013 y mayo 2025, pasando de 493 mil a 759 mil empresas.

Las grandes empresas con ventas crecieron un 34% desde 2013; 7% respecto a mayo 2020; y disminuyeron 1% respecto a mayo 2024



Fuente: Banco Central (estadísticas experimentales) en base a SII.

En conclusión

- El 98% de las empresas en Chile son PyMEs (mayo 2025). Esto confirma su rol como columna vertebral del tejido empresarial.
- En mayo de 2025 hay 38 mil PyMEs activas adicionales respecto de mayo de 2024 (un 5% adicional). Este aumento está concentrado en las microempresas (+8,9%) en contraposición con una caída en las empresas medianas (-2,6%) y una leve caída en las empresas pequeñas (-0,1%) en un año.
- En cinco años, el crecimiento de empresas con ventas es aún más marcado: 246 mil PyMEs adicionales activas respecto de mayo 2020 (+48%). Debe considerarse que mayo de 2020 marcó el mes con el mayor impacto negativo producto de la crisis de la pandemia. La recuperación de empresas activas a mayo de 2025 es mayor a menor tamaño de la empresa: las microempresas activas se incrementan en 65%; las pequeñas empresas aumentan en 27% y las medianas empresas en 15%. Considérese que la caída en el número de empresas activas producto de la pandemia también fue mayor a menor tamaño de empresa.
- Las grandes empresas con ventas, en comparación, muestran una caída de 1% respecto de mayo de 2024. Por otra parte, respecto de mayo de 2020 crecen en 7%.
- Si se examina todo el periodo desde enero de 2013 a mayo de 2025 se tiene que el mayor dinamismo se encuentra en las empresas medianas (+71%); seguido por las empresas pequeñas (+64%) y las microempresas (+48%). Las empresas grandes exhiben, por su parte, un incremento en las empresas activas (con ventas) de 34%.
- Con 772 mil empresas en total (mayo 2025), los datos más actualizados confirman la importancia de las PyMES en el total de empresas y también un número superior a la situación pre-pandemia.

03 PYMES Y EL EMPLEO

03 PYMES Y EL EMPLEO

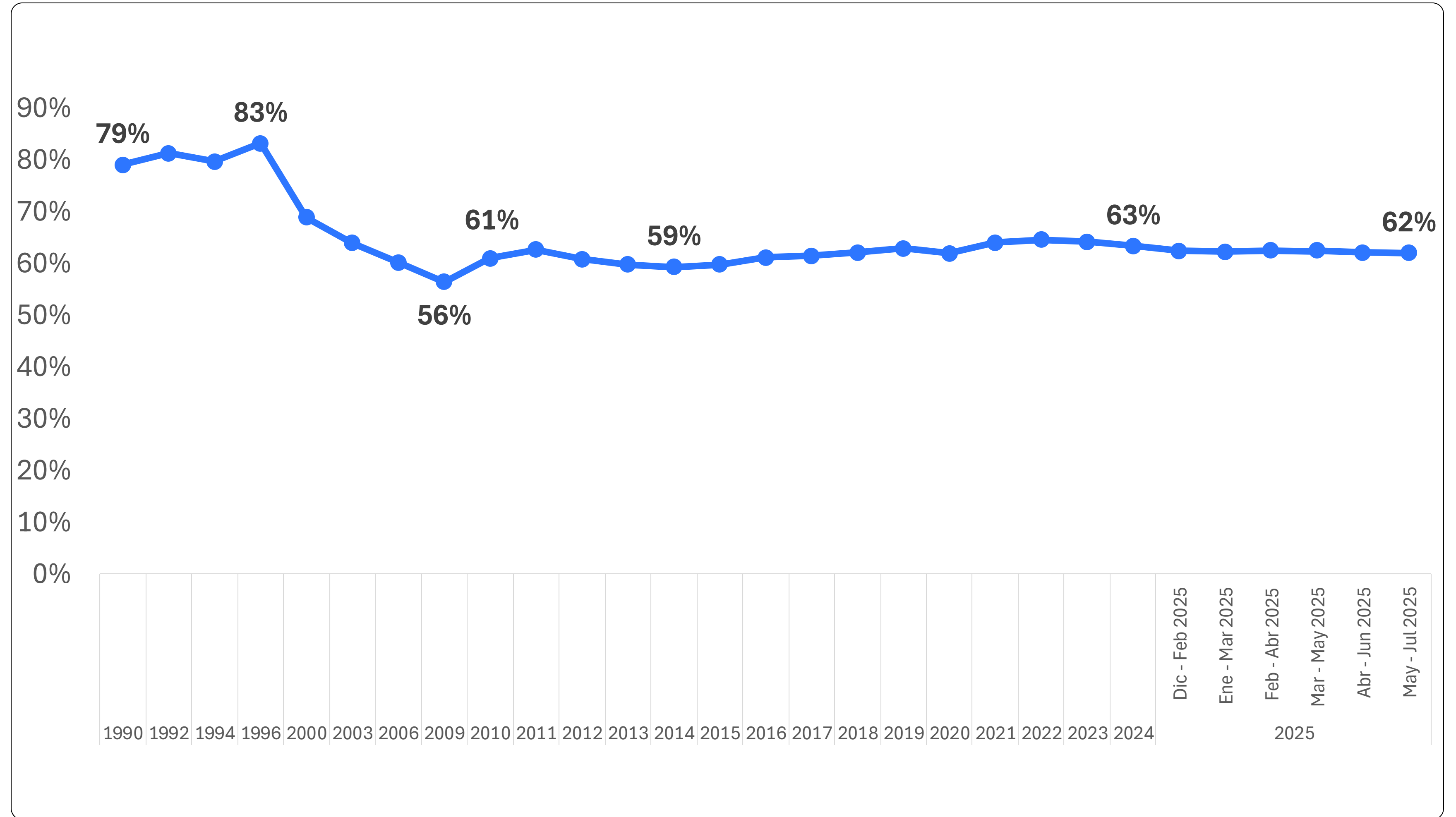
Evolución del empleo asalariado del sector privados en las PyMEs

Usando definición de PYMES por N° de trabajadores:

62% de quienes actualmente trabajan, lo hacen en PyMEs
May-Jul 2025

Esto representa una caída de 2 puntos porcentuales respecto del mismo trimestre de 2024.

Más significativa es la caída en la proporción de trabajadores respecto comienzos de los años 90.



Fuente: 1990-2009 Encuesta CASEN; 2010-2025 INE, Encuesta Nacional de Empleo.

03 PYMES Y EL EMPLEO

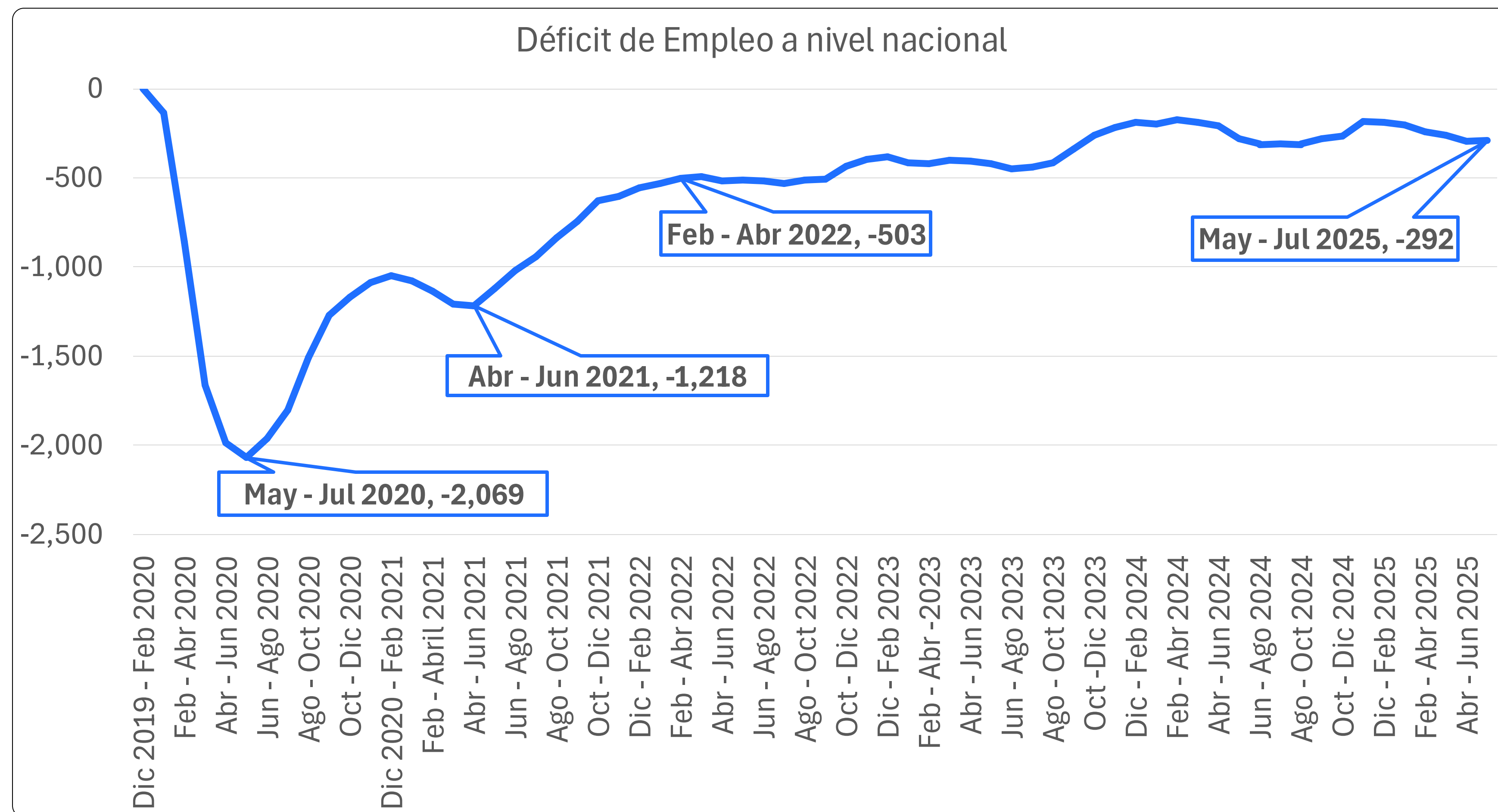
El déficit de empleo corresponde a los empleos requeridos para recuperar la tasa de ocupación pre-pandemia*. Esto incluye empleos en todas las categorías de ocupación.

292 MIL

May - Jul 2025

empleos aún faltan por recuperar

Este déficit se descompone en: **15 mil asalariados** y el resto corresponde a trabajadores por cuenta propia y a trabajadores de casa particular.



Fuente: Elaboración de Centro UC a partir de datos de la Encuesta Nacional de Empleo, INE.

* Tasa de ocupación pre-pandemia: 58,2% (proporción que representaban los ocupados sobre la población en edad de trabajar)

03 PYMES Y EL EMPLEO

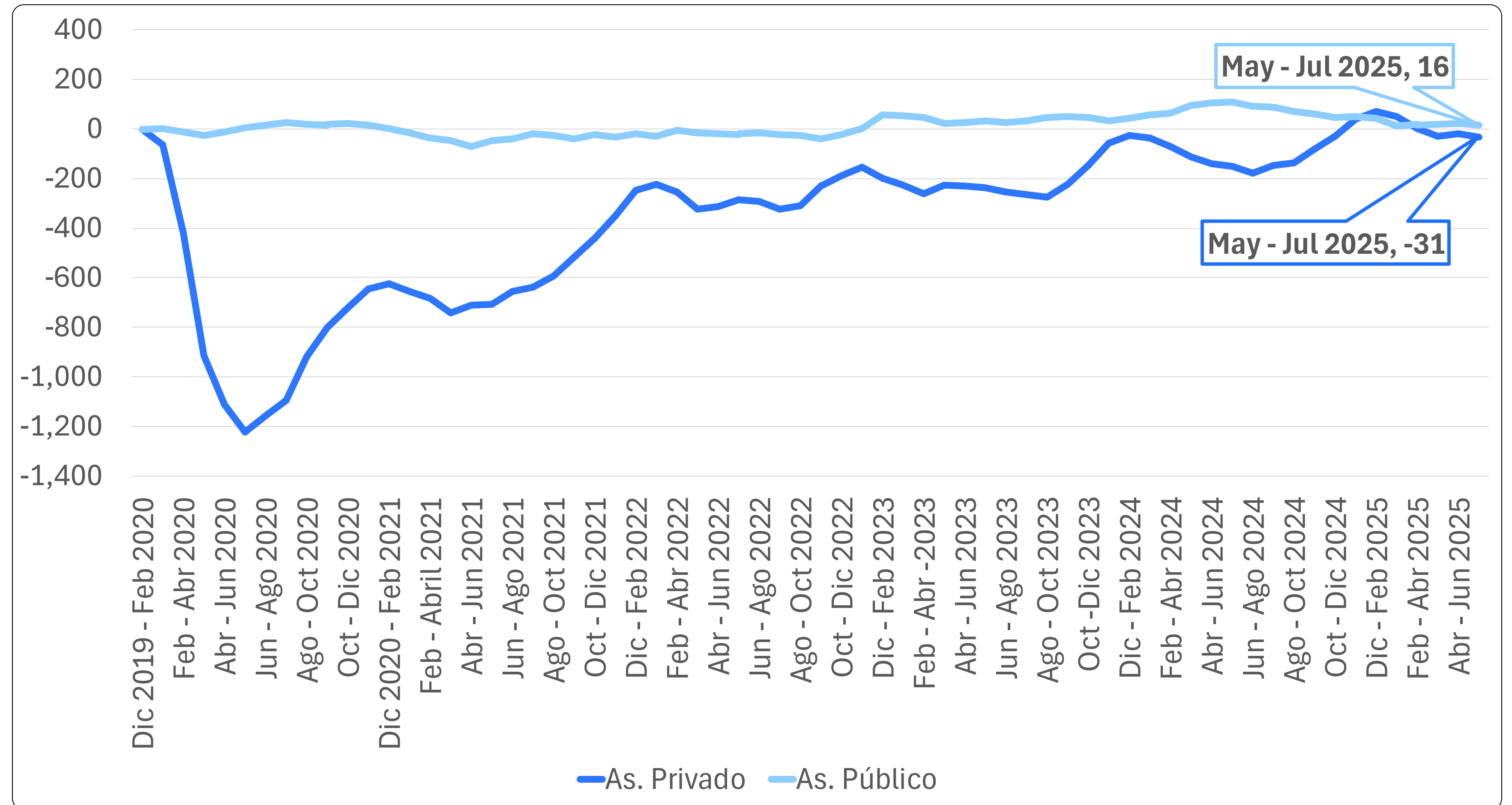
Faltan 15 mil empleos asalariados para recuperar la proporción que estos empleos tenían antes de la pandemia. El déficit se concentra en el grupo de asalariados privados.

31 MIL
May - Jul 2025

Déficit de asalariados privados

16 MIL
May - Jul 2025

Superávit de asalariados públicos



Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, INE.

03 PYMES Y EL EMPLEO

Déficit de empleo por tamaño de empresa en el grupo de los asalariados privados

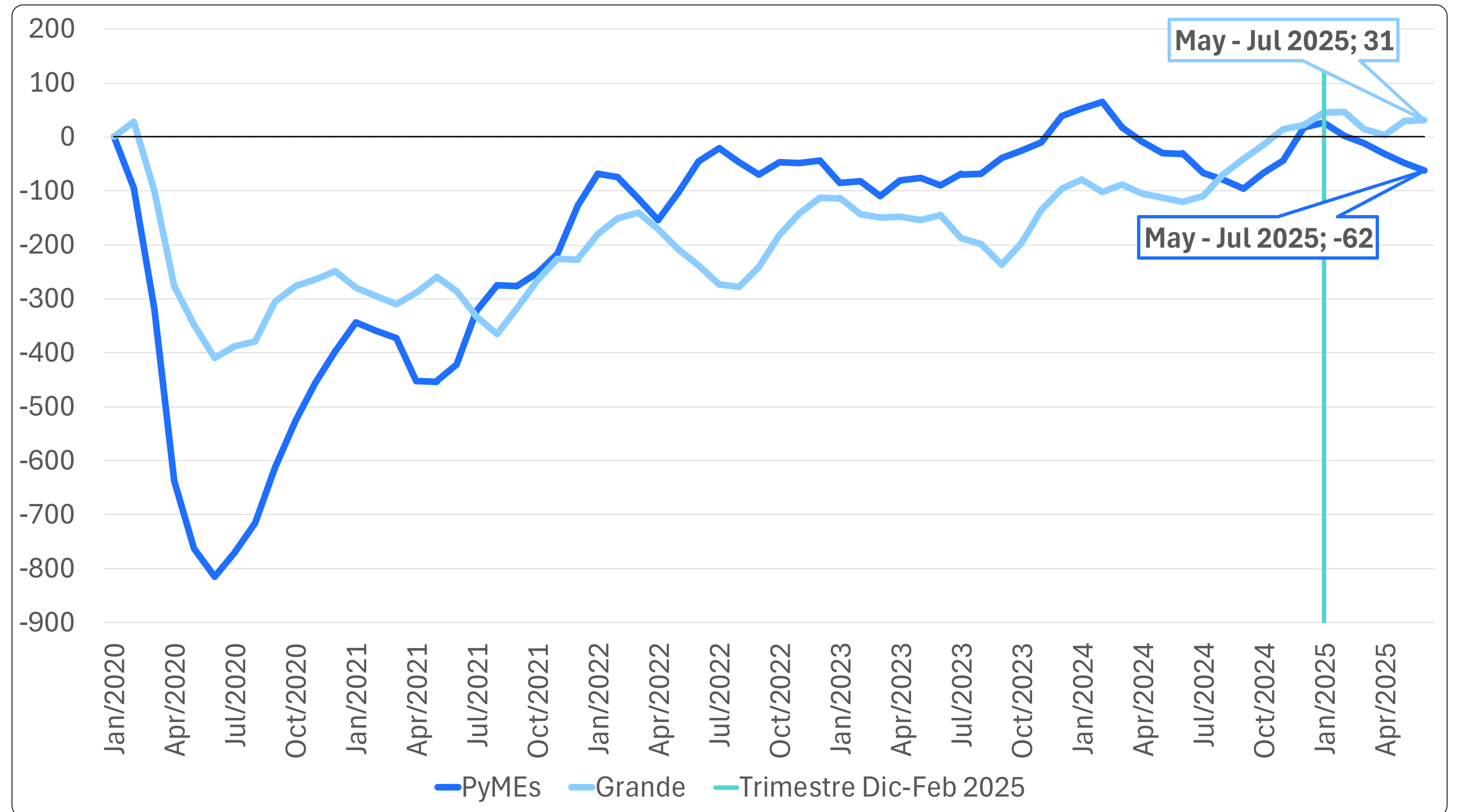
63 MIL

May - Jul 2025

Empleos falta por recuperar en las PyMEs

Ese déficit está compuesto de dos tendencias distintas:
-Un superávit de 196 mil empleos en las empresas medianas; y
-Un déficit de 259 mil en las empresas pequeñas y microempresas

Las empresas con el mayor rezago en el empleo respecto de la situación pre-pandemia son, entonces, las microempresas y las empresas pequeñas



Fuente: Encuesta Nacional de Empleo, INE.

En conclusión

- En mayo 2025, el 62% de los asalariados del sector privado trabaja en PyMEs. Esto representa una caída de 2 puntos porcentuales respecto de mayo 2024 y, más importante, una caída de 21 puntos porcentuales respecto a 1996, cuando el indicador alcanzaba el 83%.
- Las PyMEs siguen empleando a 6 de cada 10 trabajadores del sector privado, pero su peso en el empleo cayó 21 puntos en tres décadas, confirmando el rezago en su capacidad de absorber mano de obra.
- Para el trimestre mayo – julio 2025 aún faltan 292 mil empleos, para alcanzar la tasa de ocupación previa a la pandemia. El déficit llegó a su punto más crítico en el trimestre mayo – julio 2020: más de dos millones de empleos, lo que evidencia el fuerte impacto de la crisis sanitaria en el mercado laboral.
- Para el caso de los asalariados, se observa que en el trimestre mayo – julio 2025 aún les faltan 15 mil empleos por recuperar, siendo los asalariados del sector privado quienes concentran el déficit, con la falta de 31 mil empleos. Por otro lado, el sector público cuenta con un superávit de 16 mil trabajadores.
- El déficit de los asalariados del sector privado se concentran principalmente en las PyMEs, donde en el trimestre mayo – julio 2025 muestran la falta de 63 mil empleos. Dentro del grupo se observa dos tendencias, un superávit de 196 mil empleos en las medianas, y un déficit de 259 mil en las micro y pequeñas empresas. De forma que las empresas con mayor rezagos en el empleo, respecto de la situación pre-pandemia, son las de menor tamaño, es decir, microempresas y pequeñas empresas.
- Lo anterior sigue la línea con lo encontrado en un estudio del Banco Central. Primero, son las empresas de menor tamaño (micro y pequeñas empresas) las que presentan la mayor proporción de trabajadores que ganan el sueldo mínimo. Segundo, que la elasticidad entre sueldo promedio y empleo es -1,16%, es decir, un aumento del 1% del salario promedio, reduce en más de un 1% el empleo. Esto sería mayor a la mediana internacional, la cual se sitúa entorno al -0,13%. Por lo tanto, el mayor impacto de los aumentos en el salario mínimo se vería en las microempresas y pequeñas empresas, rezagándolas aún más su recuperación.

04 MUJERES EN LAS PYMES

04 MUJERES EN LAS PYMES

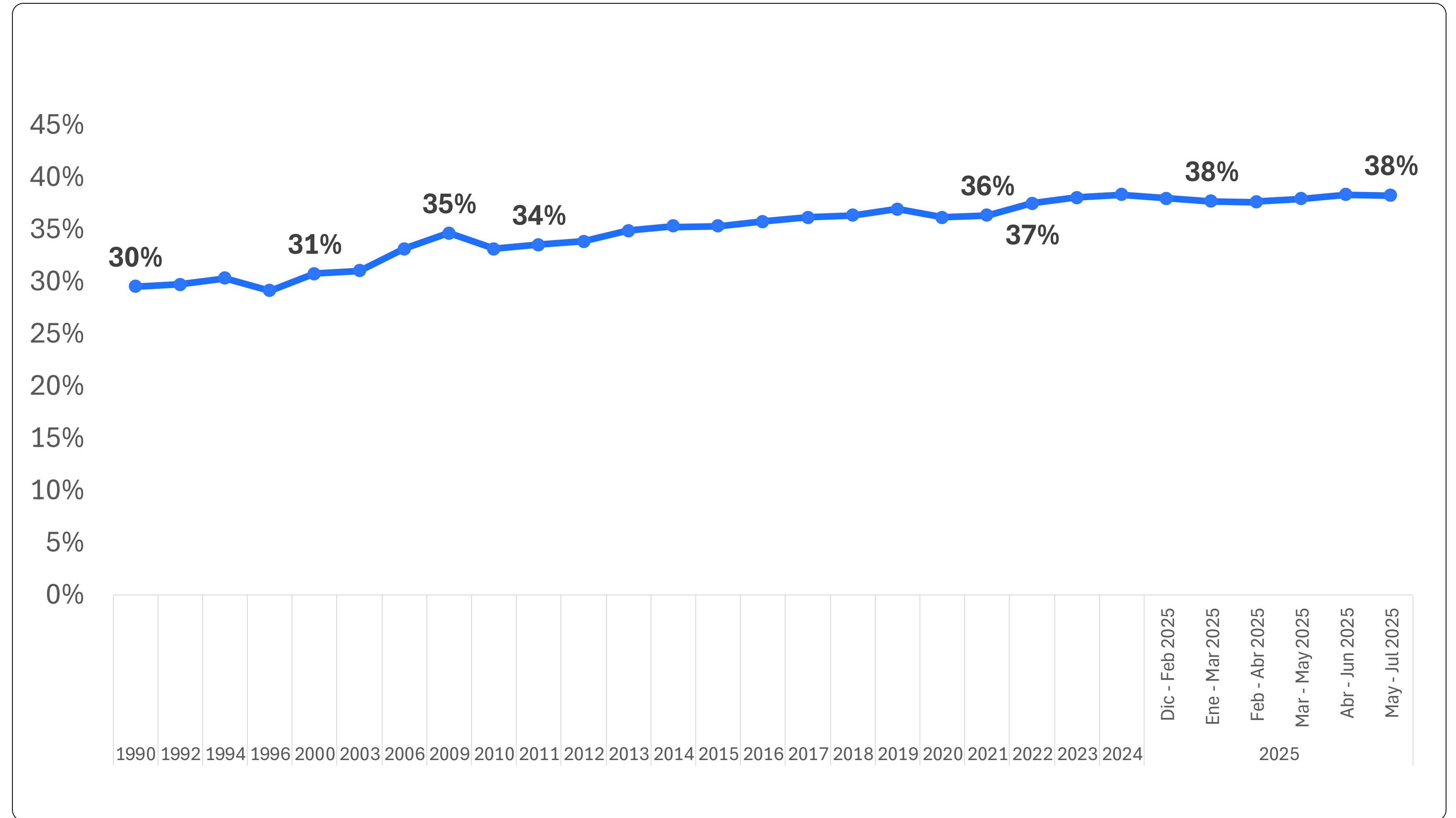
Evolución de la proporción de mujeres que trabajan en las PyMEs
Usando definición de PYMES por N° de trabajadores:

38%

May-Jul 2025

de quienes
actualmente
trabajan en las
PyMEs son
mujeres

Esto representa un
incremento de 8 puntos
porcentuales en
comparación con el año
1990



Fuente: 1990-2009 Encuestas CASEN; 2010-2025 INE, Encuesta Nacional de Empleo.

En conclusión

- En mayo – julio 2025, el 38% de quienes trabajan en las PyMEs son mujeres.
- Esto representa un aumento de 8 puntos porcentuales en comparación con 1990, cuando solo el 30% de los ocupados en PyMEs eran mujeres.
- A pesar del progreso, el 38% aún revela una brecha de género significativa, considerando que las mujeres representan cerca del 50% de la población en edad de trabajar.
- La mayor inclusión femenina representa una fuente potencial de crecimiento para las PyMEs que no está siendo actualmente aprovechada.
- Hoy, 4 de cada 10 trabajadores en las PyMEs son mujeres, alrededor de 1 más que en 1990. El avance es real, pero la participación se ha estancado en la última década.

05 PYMES Y EL EMPLEO POR SECTOR ECONÓMICO

05 LAS PYMES Y EL EMPLEO POR ACTIVIDAD ECONÓMICA

Distribución del empleo en PyMEs por actividad económica May – Jul 2025 y May – Jul 2010

17% May – Jul 2025

Del empleo está en el sector comercio.

11% May – Jul 2025

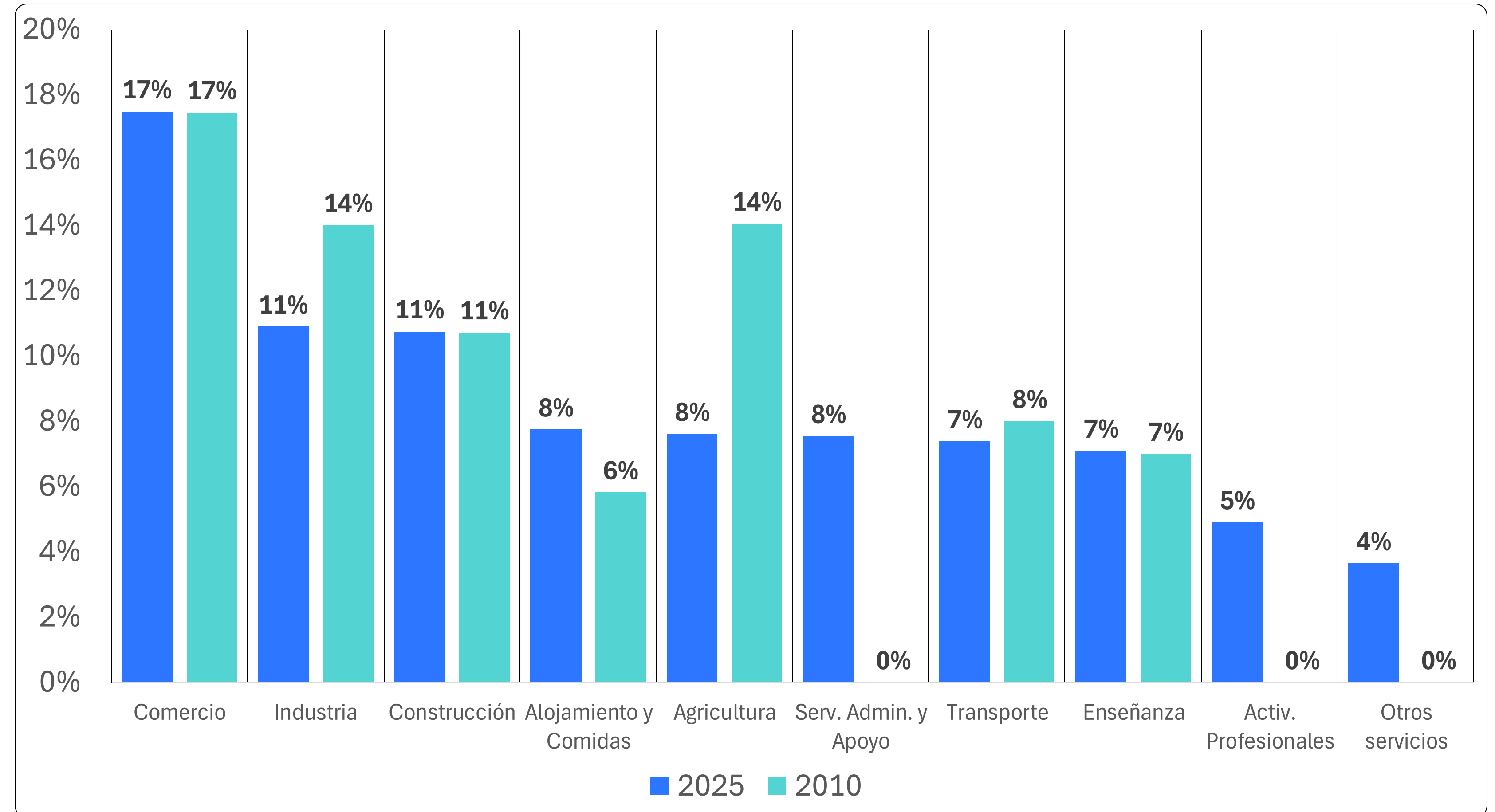
Del empleo está en el sector industrial, lo que es 3pp menor que en 2010.

11% May – Jul 2025

Del empleo está en el sector construcción.

8% May – Jul 2025

Del empleo está en el sector de agrícola, siendo 6pp menos que en 2010.



Fuente Elaboración propia en a la Encuesta Nacional de Empleo. Los datos de cada año corresponden al trimestre May-Jul. Para el periodo del 2010, se trata con CAENES Rev. 3, por lo que la relación (Rev.4 = Rev.3) queda como Actividades de alojamiento y de servicio de comidas=Hoteles y Restaurantes; Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca=Agricultura, ganadería, caza y silvicultura+Pesca; Transporte y almacenamiento=Transporte, almacenamiento y comunicaciones.

05 LAS PYMES Y EL EMPLEO POR ACTIVIDAD ECONÓMICA

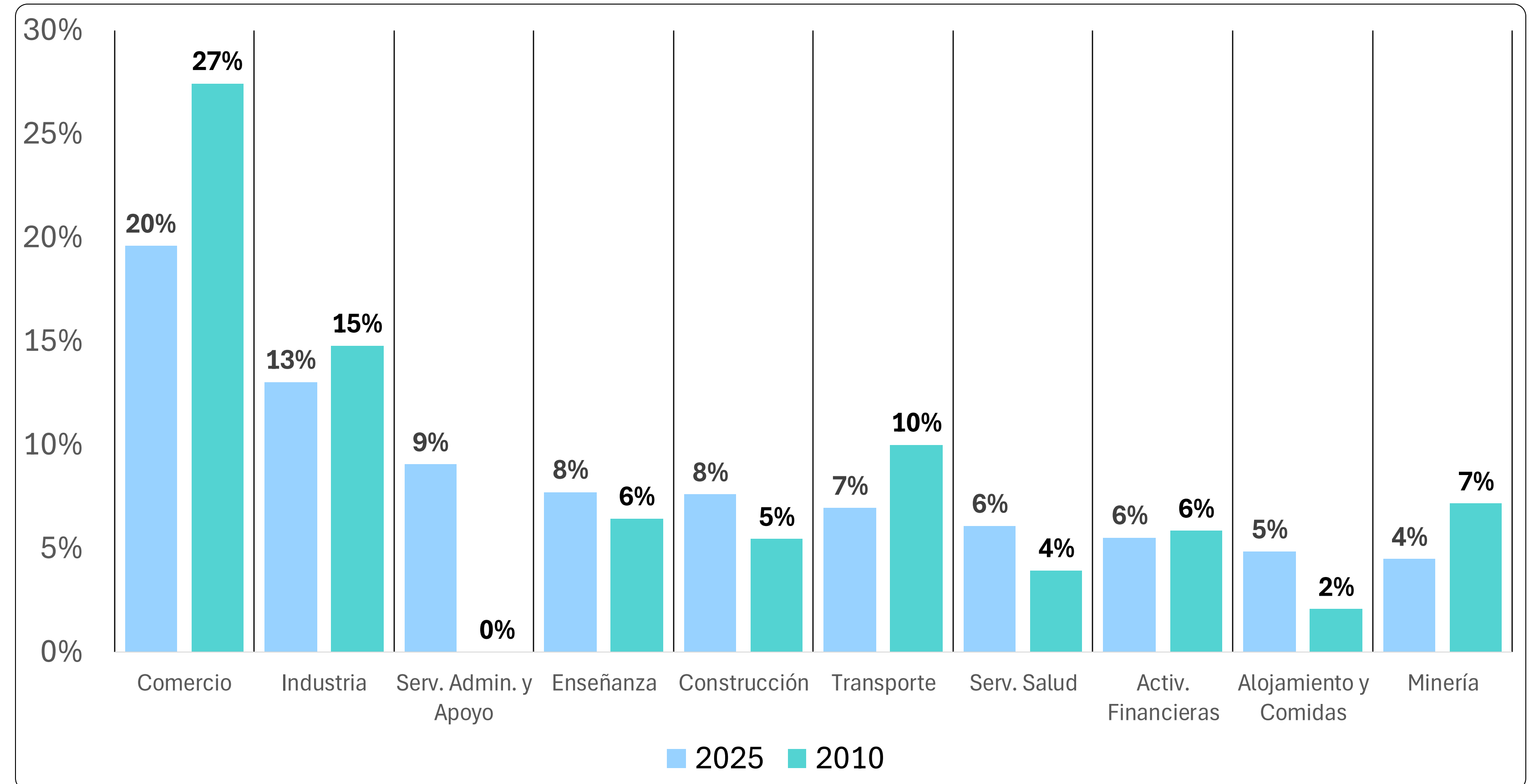
Distribución del empleo en grandes empresas por actividad económica May – Jul 2025 y May – Jul 2010

20% May – Jul 2025
Del empleo está en el sector comercio, lo que 7pp menos que en 2010

13% May – Jul 2025
Del empleo está en el sector industrial.

9% May – Jul 2025
Del empleo está en el sector de servicios administrativos y apoyo.

16% May – Jul 2025
Del empleo está en el sector de enseñanza y construcción.



Fuente Elaboración propia en a la Encuesta Nacional de Empleo. Los datos de cada año corresponden al trimestre May-Jul. Para el periodo del 2010, se trata con CAENES Rev. 3, por lo que la relación (Rev.4 = Rev.3) queda como Actividades de alojamiento y de servicio de comidas=Hoteles y Restaurantes; Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca=Agricultura, ganadería, caza y silvicultura+Pesca; Transporte y almacenamiento=Transporte, almacenamiento y comunicaciones. Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social=Servicios sociales y de salud; Actividades financieras y de seguros=Intermediación financiera.

En conclusión

- En el trimestre mayo – julio 2025, más del 50% del empleo de las PyMEs se concentra en las actividades de Comercio (17%), Industria (11%), Construcción (10%), Alojamiento y comidas (8%), y Agricultura (8%). Siendo los sectores industrial y agrícola, los que presentan la mayor variación respecto al mismo trimestre del 2010, mostrando una caída de 3 y 6 puntos porcentuales, respectivamente.
- En el caso de las empresas grandes, se observa que en el trimestre mayo-julio 2025, el comercio concentra el 20% del empleo, lo que es 7 puntos porcentuales menos que en 2010 (27%). El sector industrial representa 13% del empleo, mostrando también una caída respecto al 15% que tenía en 2010. Por último, los servicios administrativos y de apoyo congregan el 9%, mientras que enseñanza y la construcción agrupan el 16% del empleo en 2025.
- Las PyMEs y grandes empresas, presentan un variación en la proporción de trabajadores que están en el sector industrial respecto al mismo trimestre del 2010, mostrando una caída de 3 y 2 puntos porcentuales, respectivamente. Sin embargo, son solos los trabajadores de PyMEs quienes muestran la variación en el sector agrícola, mostrando una transición laboral. Por otro lado, en las grandes empresas se aprecia un acontecimiento similar en el sector comercial, con una disminución de 7 puntos porcentuales.

06 LAS PYMES Y LOS INGRESOS LABORALES

06 LAS PYMES Y LOS INGRESOS LABORALES

Los salarios pagados (líquidos) crecen con el tamaño de la empresa

Pago promedio como proporción de las grandes empresas año 2024

53%

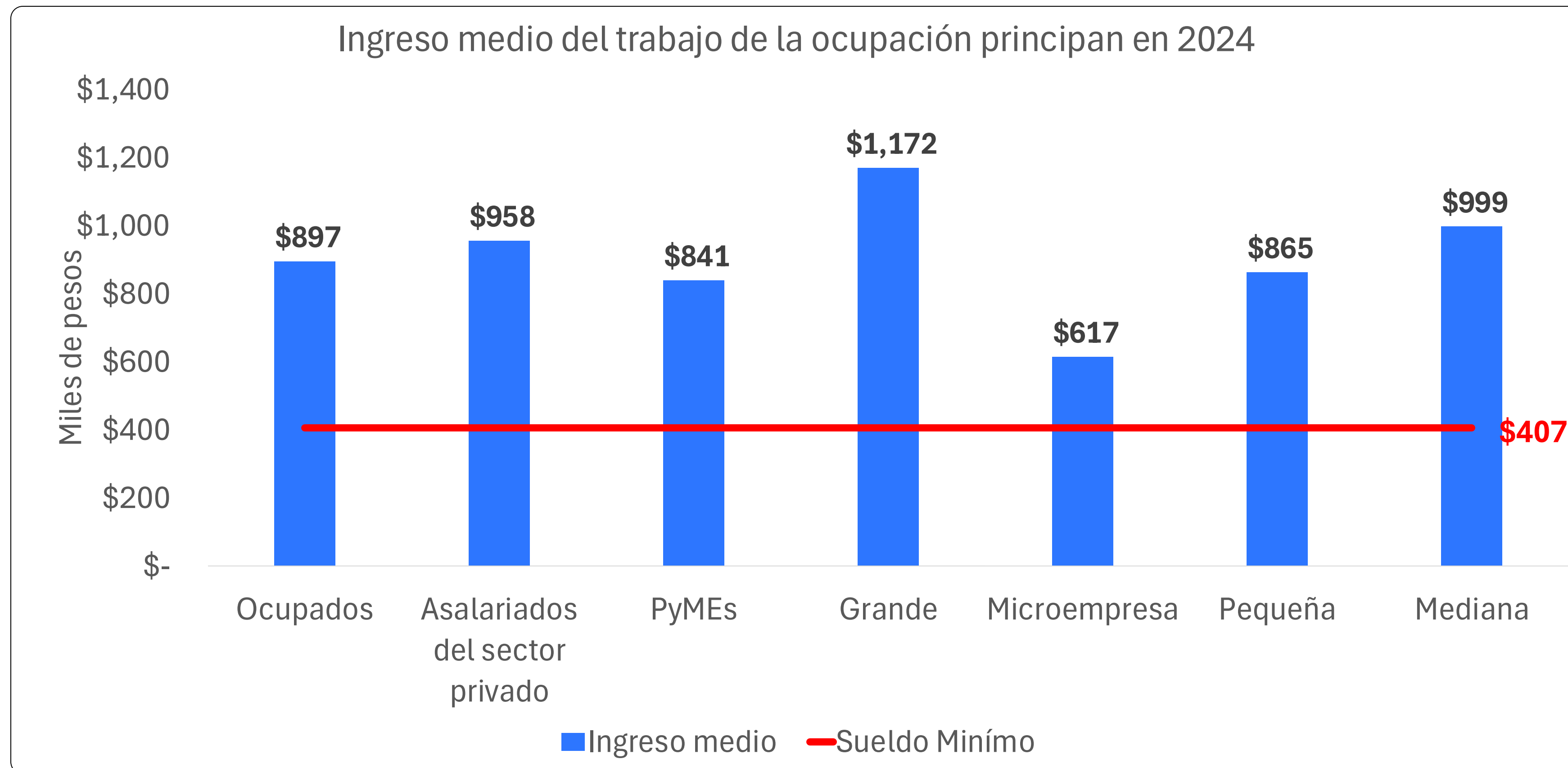
Microempresas

74%

Pequeña empresa

85%

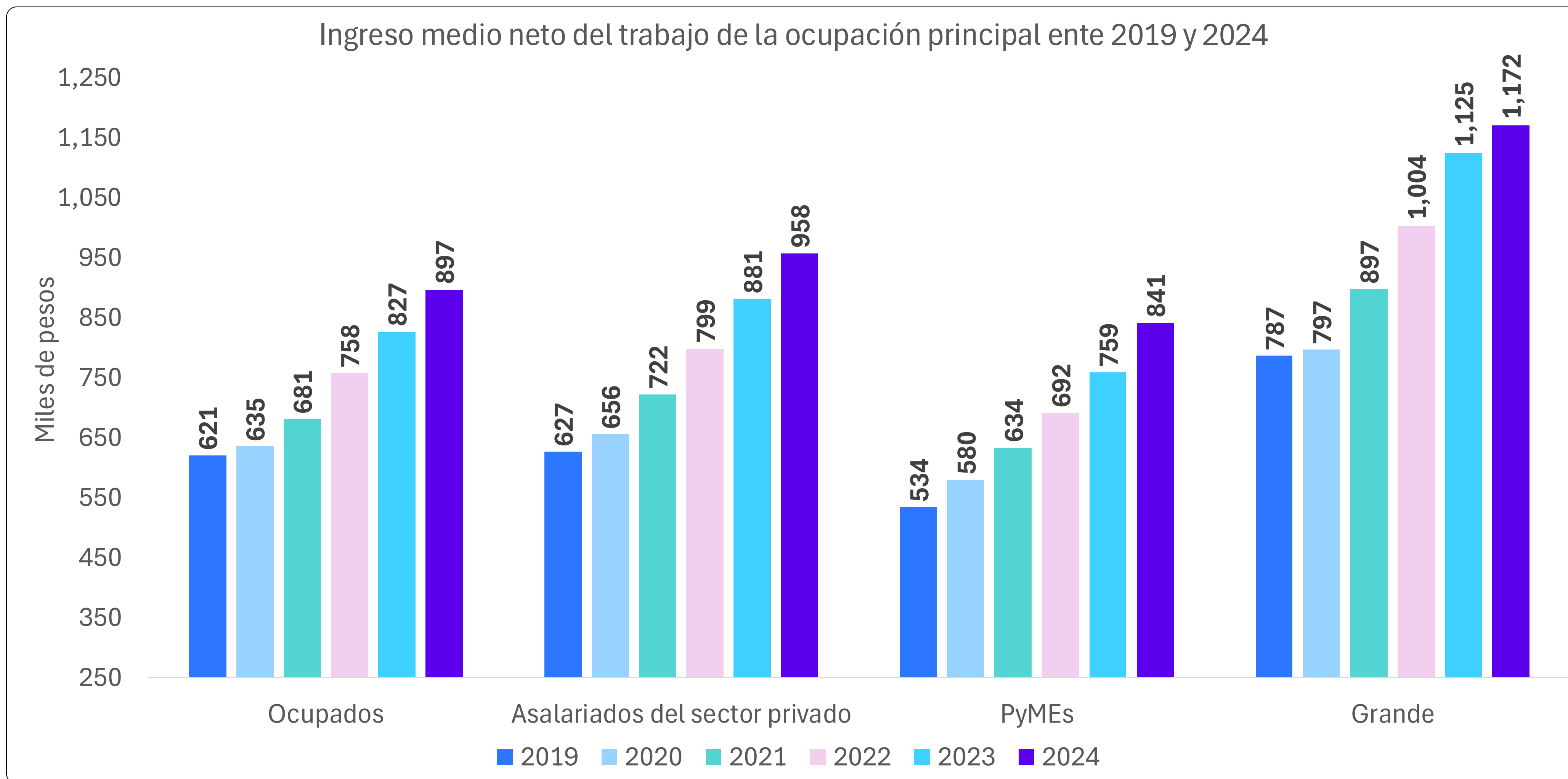
Mediana empresa



Fuente Elaboración propia en base a la Encuesta Suplementaria de Ingresos.

06 LAS PYMES Y LOS INGRESOS LABORALES

La brecha de ingresos en favor de trabajadores en empresas más grandes es un hecho estilizado en las estadísticas a lo largo del tiempo



Fuente Elaboración propia en base a la Encuesta Suplementaria de Ingresos

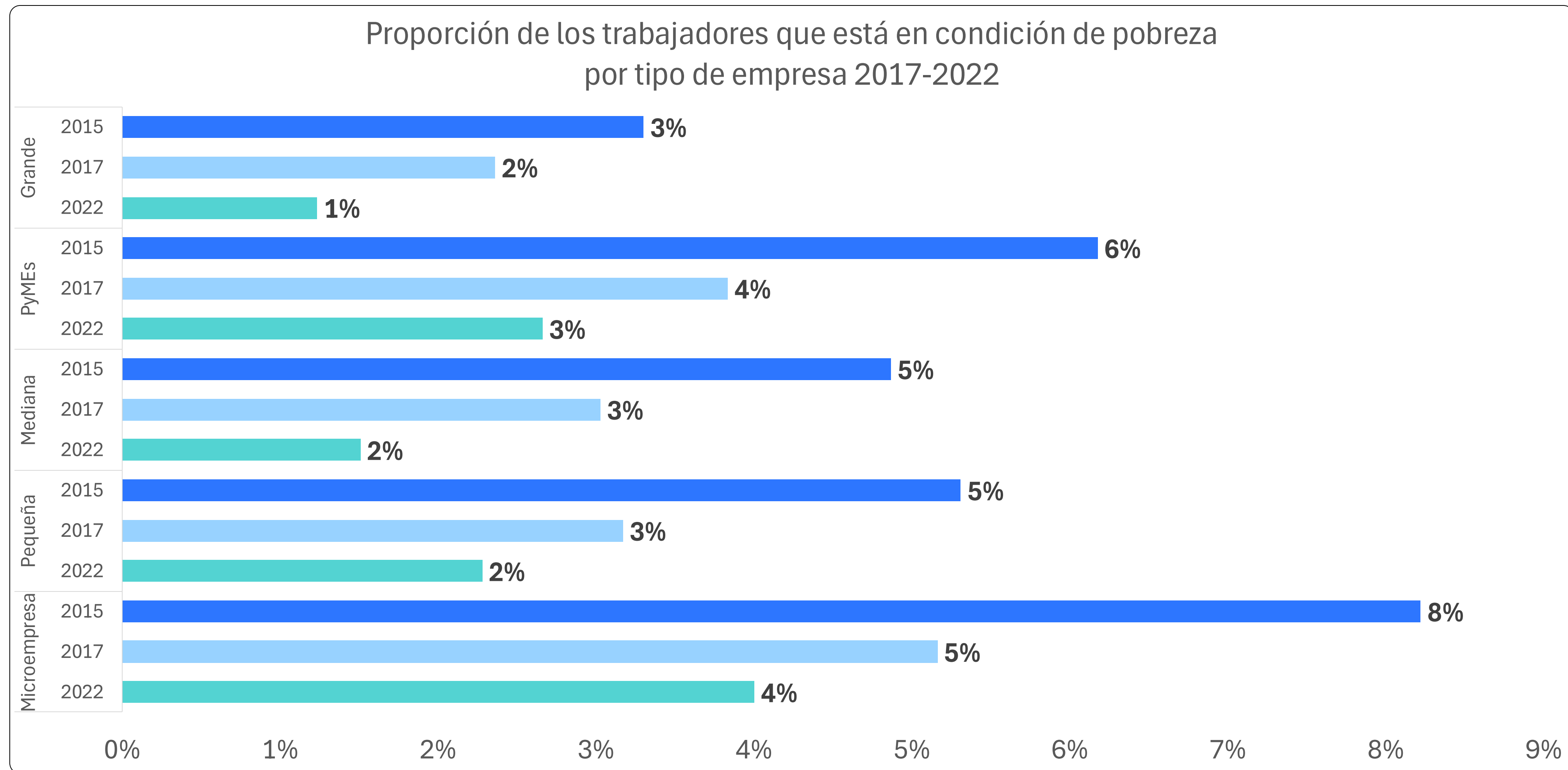
En conclusión: LAS PYMES Y LOS INGRESOS LABORALES

- El ingreso medio en las PyMEs es \$841 mil, lo que representa un 72% respecto al promedio de \$1.172.000 en grandes empresas.
- Los trabajadores de microempresas ganan en promedio \$617 mil, equivalente al 53% del salario en grandes empresas. En las pequeñas empresas, el ingreso medio asciende a \$865 mil, lo que corresponde al 74% de los sueldos en grandes empresas. En las medianas empresas, el ingreso promedio llega a \$999 mil, equivalente al 85% del salario en grandes empresas. El salario mínimo de referencia (\$407 mil del año 2024) queda muy por debajo de los ingresos promedio en todos los segmentos, aunque los trabajadores de microempresas siguen más expuestos a condiciones de baja remuneración.
- La brecha de ingresos refleja una relación directa entre tamaño de empresa y nivel salarial: mientras más grande la empresa, mayores las remuneraciones. Este diferencial confirma uno de los principales desafíos estructurales de las PyMEs: su menor productividad se traduce en menores salarios, lo que incide en desigualdad y limita su atractivo como empleador.
- Entre 2019 y 2024, los ingresos laborales aumentaron en todos los segmentos, pero la brecha entre PyMEs y grandes empresas se mantuvo.
- Aunque las PyMEs tuvieron un crecimiento proporcionalmente fuerte en salarios, la brecha con grandes empresas sigue siendo amplia: en 2024, un trabajador de PyME gana \$841 mil, mientras uno en gran empresa gana \$1.172 mil. Esta diferencia confirma que, pese a mejoras, las PyMEs mantienen un rezago estructural en remuneraciones, ligado a menores niveles de productividad.
- Aunque los salarios PyME crecieron 57% vs 49%, en grandes empresas la brecha absoluta aumentó. En 2019: \$253 mil de diferencia / En 2024: \$331 mil de diferencia Implicancia: Un trabajador PyME necesitaría 39% más de productividad solo para igualar salarios actuales de grandes empresas

O 7 ¿QUIÉNES TRABAJAN EN LAS PYMES?

07 LAS PYMES Y TRABAJADORES EN CONDICIÓN DE POBREZA

A mayor es el tamaño de la empresa menor es la proporción de trabajadores que está en condición de pobreza por ingresos, un patrón que se observa a lo largo del tiempo



Fuente Elaboración propia en base a Encuestas CASEN

07 LAS PYMES Y TRABAJADORES CON EDUCACIÓN INCOMPLETA

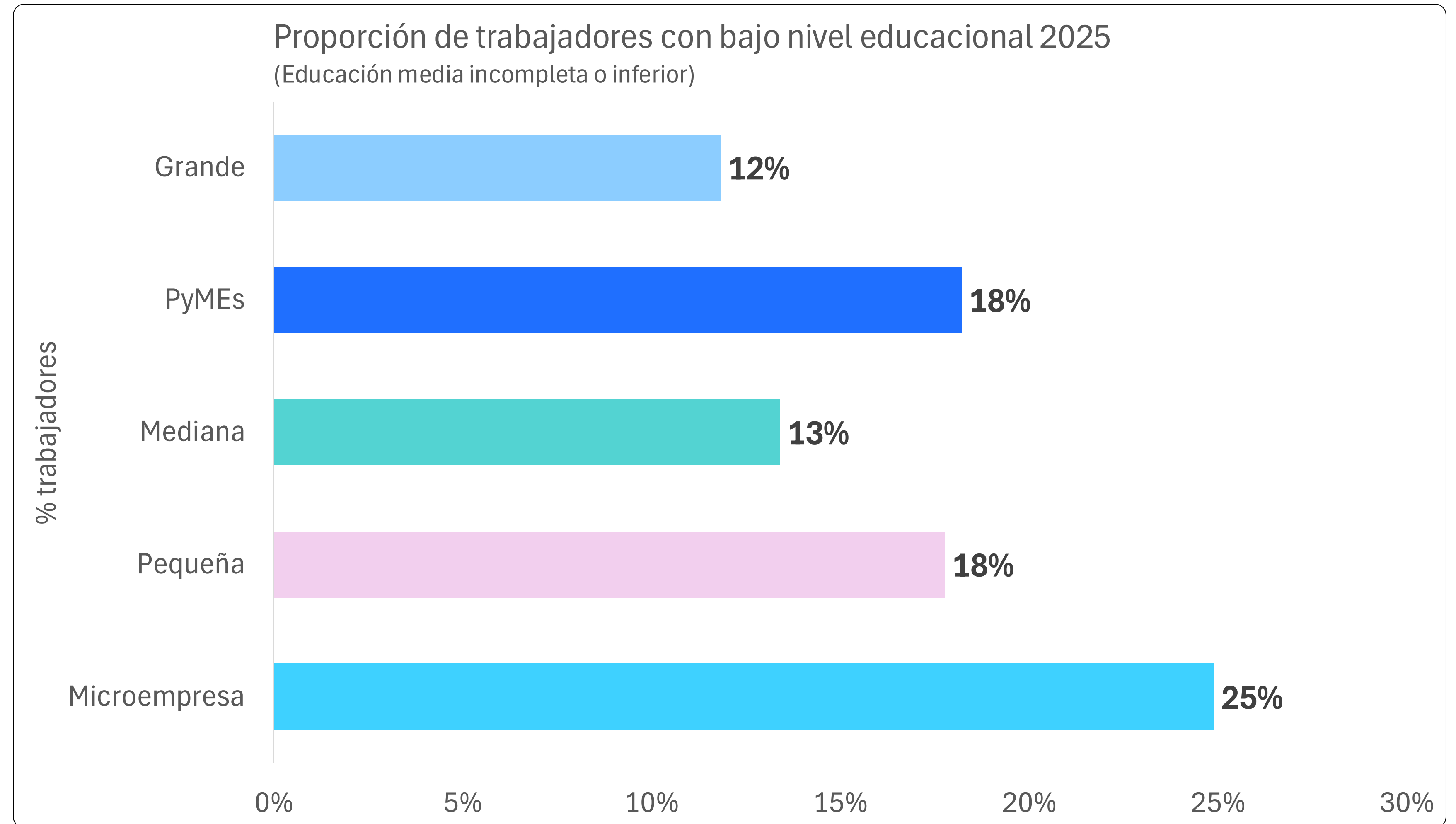
A menor es el tamaño de la empresa mayor es la proporción de trabajadores con bajo nivel educacional

18%

May-Jul 2025

De quienes actualmente trabajan en PyMEs tienen bajos niveles educativos

La cantidad de empleados(as) de las PyMEs con bajo nivel educativo más que duplican a los de las grandes empresas



Fuente Elaboración propia en base a INE, Encuesta Nacional de Empleo May-Jul 2025.

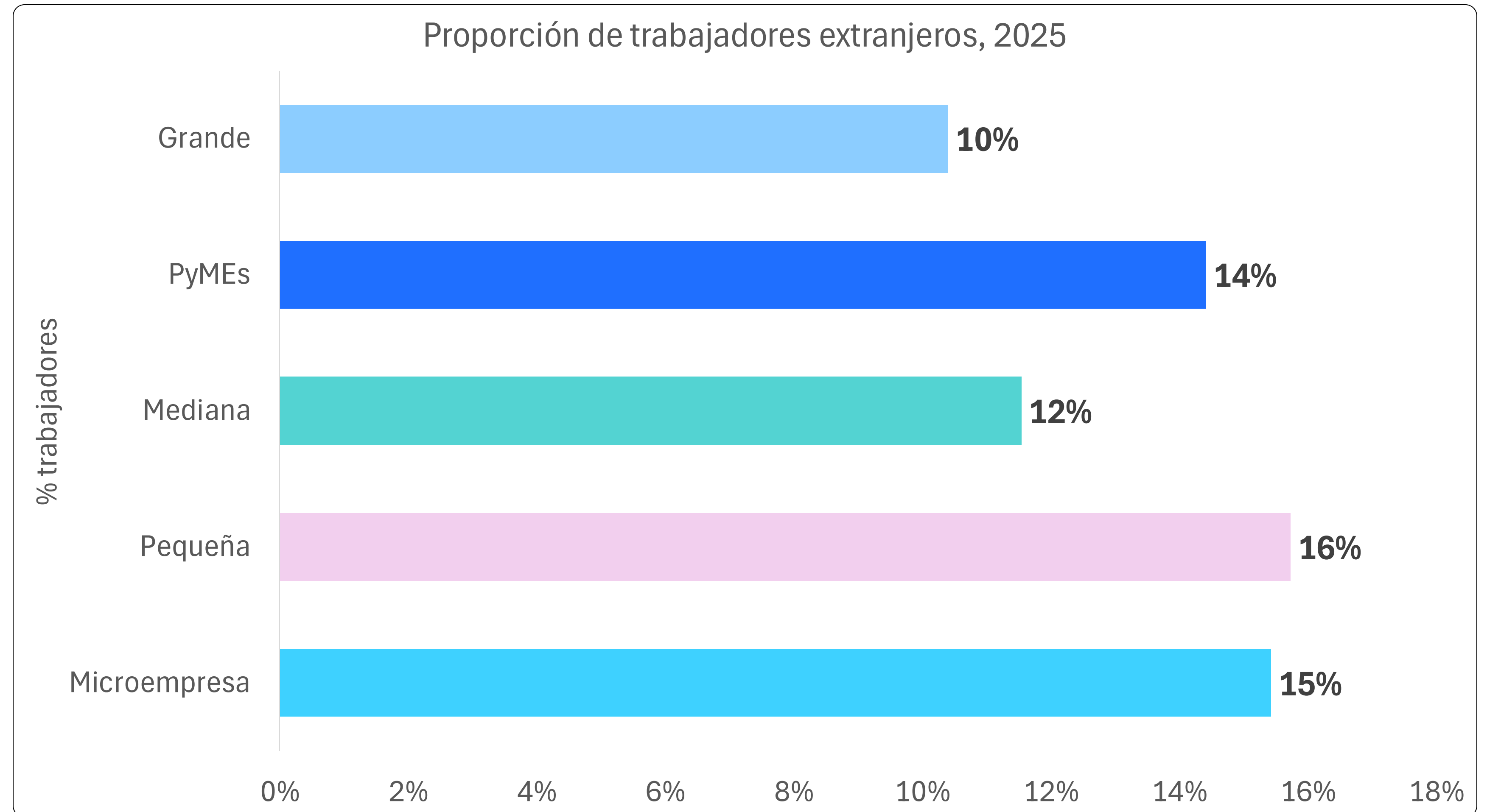
07 LAS PYMES Y TRABAJADORES EXTRANJEROS

A menor es el tamaño de la empresa mayor es la proporción de trabajadores migrantes

14%

May-Jul 2025

de quienes
actualmente
trabajan en PyMEs
son nacidos en el
exterior



Fuente Elaboración propia en base a INE, Encuesta Nacional de Empleo May-Jul 2025.

07 LAS PYMES Y LA INFORMALIDAD

A menor es el tamaño de la empresa mayor es la tasa de informalidad de quienes trabajan

21%

May-Jul 2025

de quienes
actualmente
trabajan en PyMEs
son informales

15%

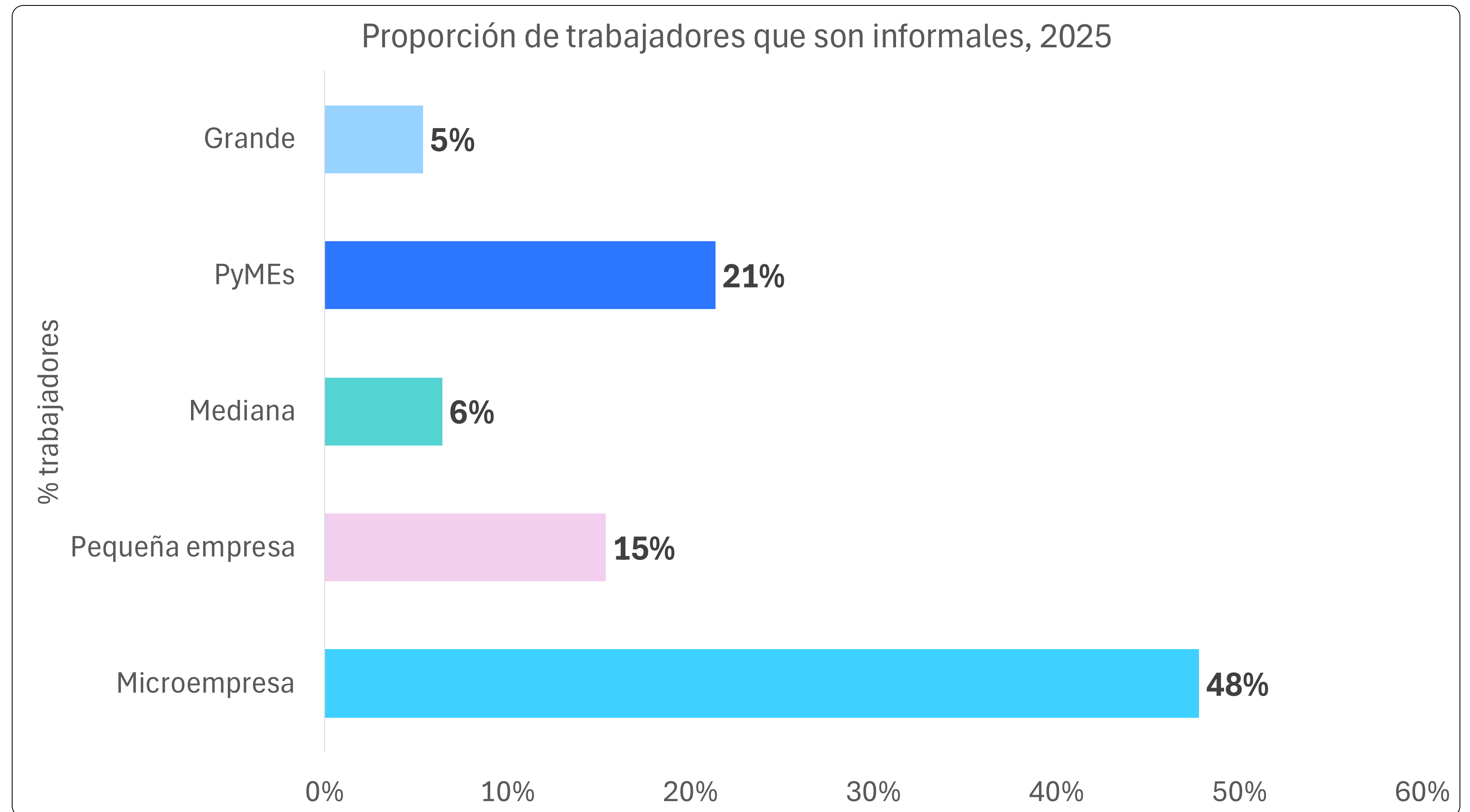
May-Jul 2025

Tasa de
informalidad de
los(as)
asalariados(as) del
sector privado

26%

May-Jul 2025

Tasa de
informalidad de
los(as)
ocupados(as) en
Chile



Fuente Elaboración propia en base a INE, Encuesta Nacional de Empleo May-Jul 2025.

En conclusión

- Existe un patrón claro y persistente: a menor tamaño de la empresa, mayor proporción de trabajadores en condición de pobreza por ingresos. En 2022, la incidencia de pobreza por ingresos entre trabajadores muestra una clara relación con el tamaño de la empresa: solo 1% en grandes, frente a 4% en microempresas.

Aunque ha habido mejoras respecto a 2015, la brecha persiste y se concentra en las unidades más pequeñas. Esto confirma que la menor productividad de las PyMEs se traduce en vulnerabilidad salarial para sus trabajadores. El desafío es avanzar en políticas que fortalezcan la capacidad de las PyMEs de ofrecer empleo de calidad y con mayor equidad.

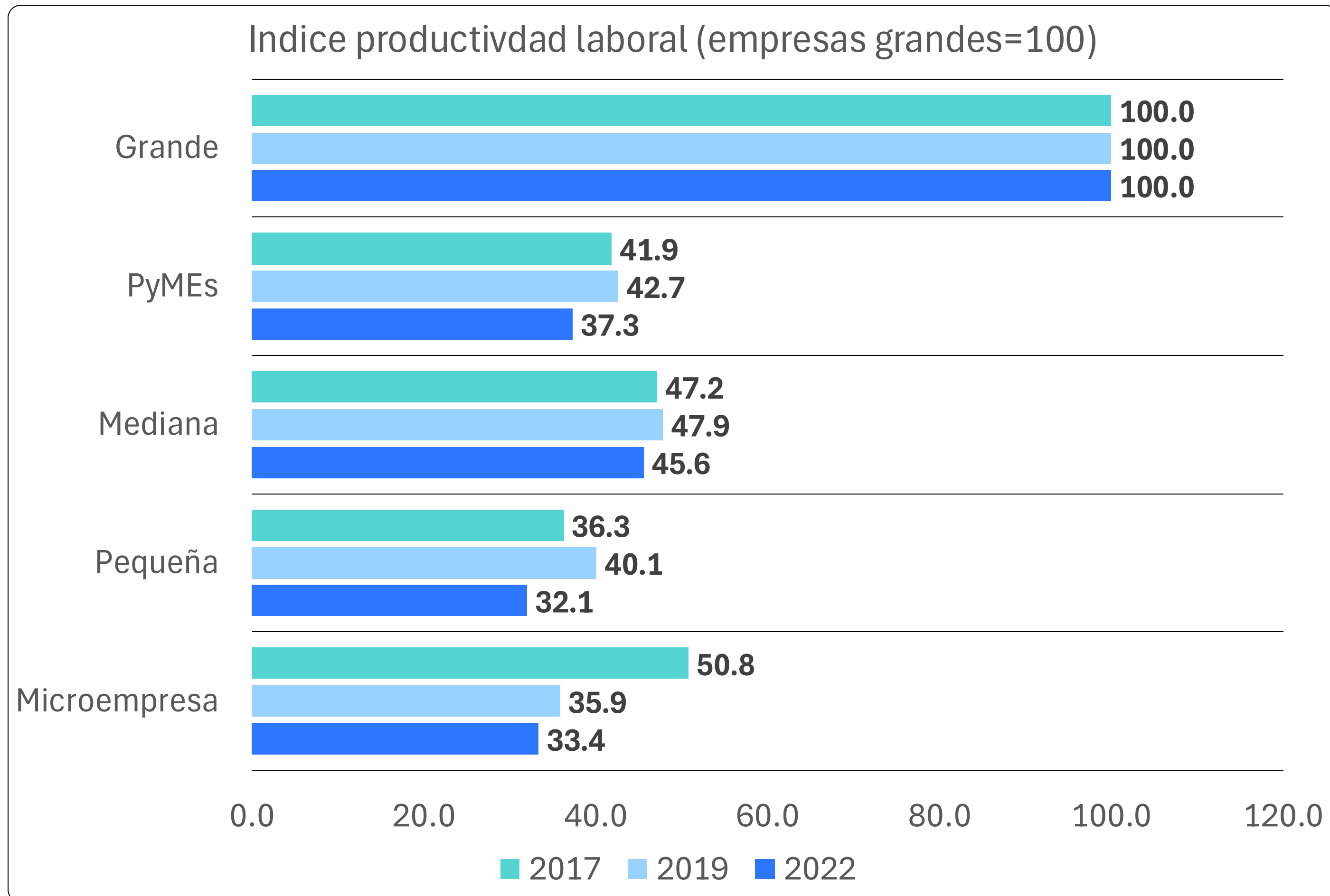
- En mayo–julio 2025, el 18% de los trabajadores de PyMEs tiene bajo nivel educativo, más del doble que en grandes empresas (12%). La situación es más crítica en las microempresas, donde alcanza un 25%.

Esto refleja que el rezago formativo sigue concentrado en el segmento más pequeño del tejido empresarial. La baja calificación de la fuerza laboral en PyMEs constituye una limitante estructural para la productividad y la movilidad social.

- En mayo–julio 2025, el 14% de los trabajadores en PyMEs son migrantes, superando el 10% registrado en grandes empresas. Las pequeñas empresas (16%) y las microempresas (15%) concentran la mayor proporción de mano de obra extranjera. Esto muestra que las PyMEs son un espacio clave de inserción laboral para la población migrante en Chile. A la vez, plantea el desafío de fortalecer políticas de inclusión y capacitación que potencien su aporte al crecimiento productivo.
- En mayo–julio 2025, el 21% de quienes trabajan en PyMEs lo hace en condiciones informales, muy por encima del 5% en grandes empresas. La informalidad golpea especialmente a las microempresas, donde alcanza un 48% de los trabajadores. Esto significa que casi 1 de cada 2 empleados en microempresas está fuera de la protección laboral formal. El dato confirma que la informalidad es uno de los principales desafíos estructurales de las PyMEs, limitando productividad y bienestar.

08 LAS PYMES Y SU PRODUCTIVIDAD

Empresas grandes más que duplican en productividad a microempresas, empresas pequeñas y medianas



Fuente Elaboración propia en base a la Encuesta Longitudinal de Empresas 2017, 2019 y 2022. Corresponde al valor agregado por trabajador.

37%

2022

Productividad relativa de las PyMEs respecto a la gran empresa

Caída en la productividad relativa de las PyMEs en 2022 se explicada lenta recuperación del empleo en la gran empresa

**Var. Valor Agregado
2019-2022**

+40% PyMEs

+36% Grandes

**Var. Núm. Empleados
2019-2022**

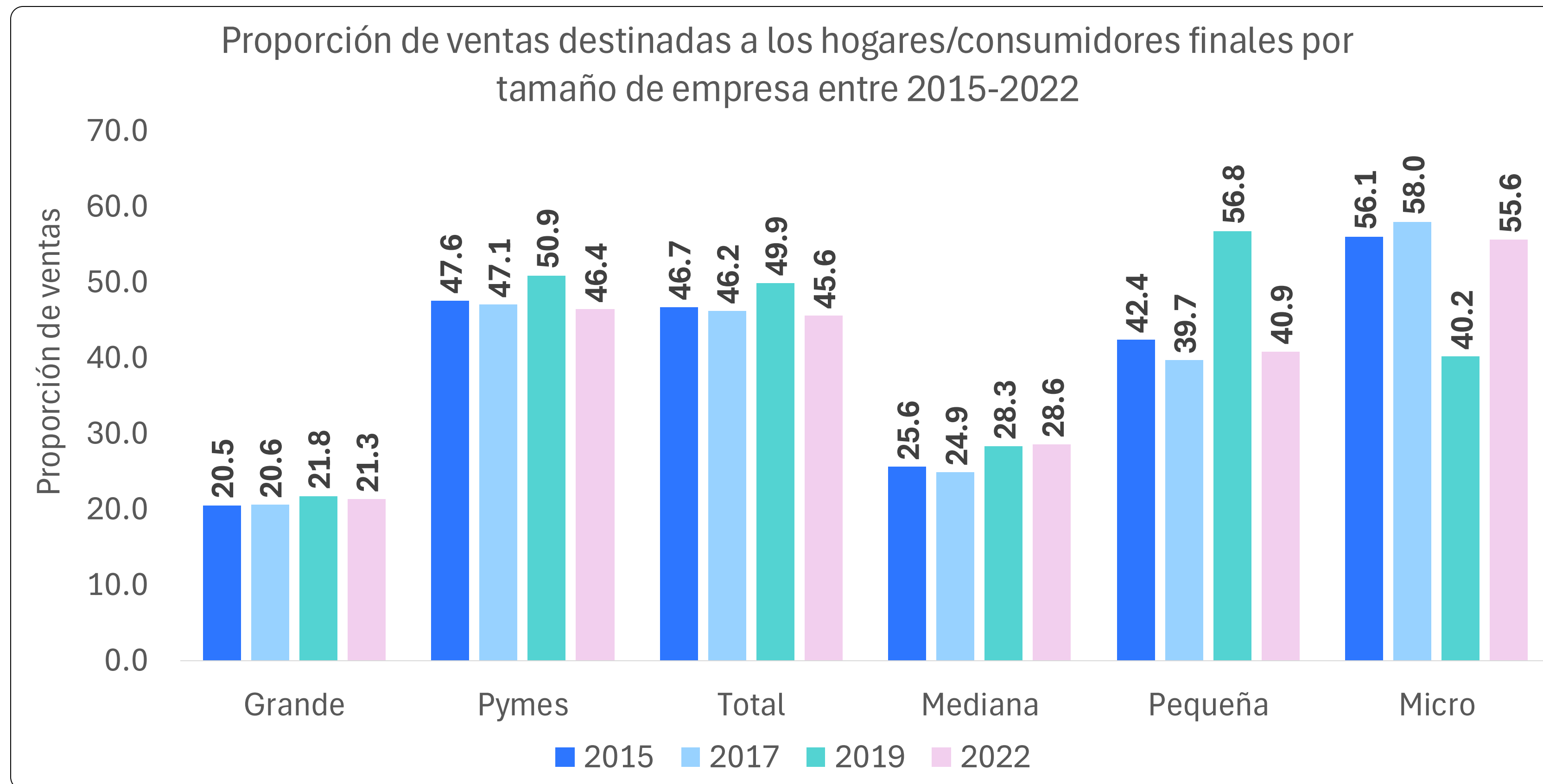
-1,4% PyMEs

-16,3% Grandes

09 ¿A QUIÉNES VENDEN LAS PYMES?

09 PYMES VENTAS A CONSUMIDORES FINALES

Las PyMEs destinan una mayor proporción de sus ventas a los consumidores finales



Fuente Elaboración propia en base a la Encuesta Longitudinal de Empresas 2015, 2017, 2019 y 2022.

09 PYMES EXPORTACIONES

Proporción de empresas que exportaron entre los años 2007 y 2022

3,4% Empresas
chilenas
2022

14 MIL Empresas
chilenas
2022

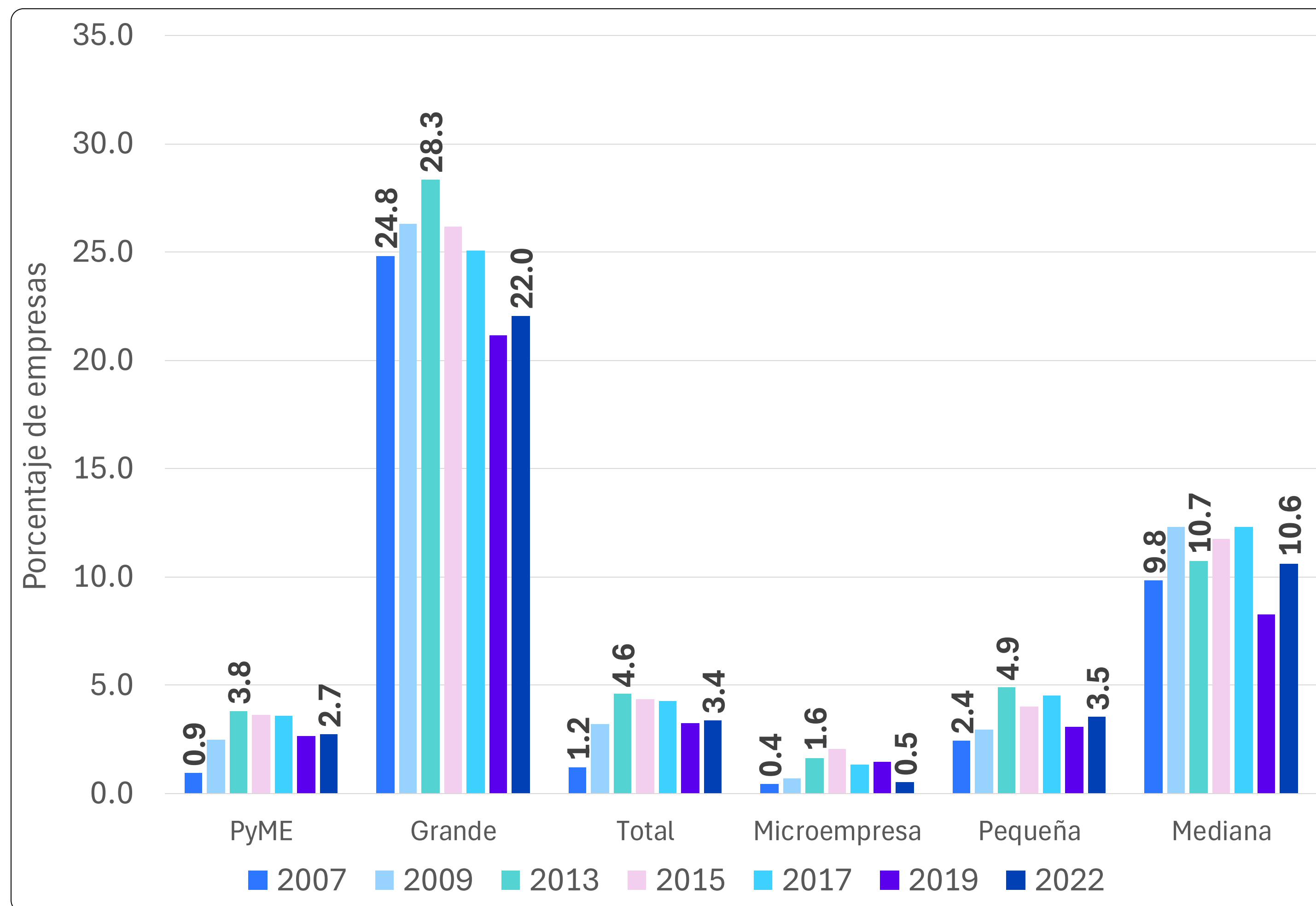
2,7% PyMEs
exportan
2022

11 MIL PyMEs
exportan
2022

22% Grandes
2022

3 MIL Grandes
2022

Entre el 2007 y 2022 las PyMEs representan, en promedio, el 79% de las empresas que exportan. Pasarón de 7 mil a 11 mil empresas durante el periodo, creciendo un 57%.



Fuente Elaboración propia en base a la Encuesta Longitudinal de Empresas 2007, 2009, 2013, 2015, 2017, 2019 y 2022.

Observatorio
grande
pyme

OBSERVATORIO
GRANDE PYME
